



مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation
ترخيص رقم : 1100523700

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الخطة

الاستراتيجية

2025-2029م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



“

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

إن القرآن الكريم نورنا وأساسنا ونحمد الله تعالى
أننا نرى الآن مؤسسات خاصة بتعليم وحفظ القرآن الكريم

”





“

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة العالم
طمحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه المواطن ما يتمناه

”





مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation

التعريف بالجمعية



مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation
ترخيص رقم : 1100523700

نظراً لأهمية القطاع غير الربحي ودوره المحوري في تحقيق التنمية المستدامة فقد توجهت جهود المؤسسات الحكومية والمانحة والقطاع الخاص نحو تعزيز فعالية هذا القطاع من خلال برامج بناء القدرات ومبادرات التعزيز المؤسسي لتمكين القطاع وزيادة مساهمته في التنمية الاجتماعية وتعد الخطة الاستراتيجية هي وثيقة عمل تبين الرؤية والرسالة والمسار الذي سيتم اتباعه لتحقيق الأثر الاجتماعي المأمول ؛ والمخرجات التي يقوم عليها العمل، كما توضح الخطة الركائز التي تعتمد عليها وتتفرع منها الأهداف الاستراتيجية والمبادرات وتحدد تخصيص الموارد البشرية والمالية والمادية وتضعها في جداول توقيتات لتسهيل تنفيذ الخطة وفق منهجية محكمة قابلة للقياس والتقييم وحرصاً من مؤسسة بنان القرآنية على تحقيق الأثر المجتمعي الأمثل قامت بوضع هذه الخطة وذلك لوضع الركائز التي تعتمد عليها وتحديد الأهداف الاستراتيجية لها كي يكون العمل وفق منهجية محددة يساعدها على تحقيق طموحاتها.



التخطيط الاستراتيجي : هو نشاط إداري تنظيمي يستخدم لتحديد الأولويات وتركيز الطاقة والموارد وتعزيز العمليات وضمان أن يعمل الموظفون وأصحاب المصلحة الآخرون لتحقيق أهداف مشتركة وأن ينشئوا اتفاقاً حول النتائج المرجوة وتقييم وضبط اتجاه المؤسسة في الاستجابة لبيئة متغيرة

الأهداف الإستراتيجية: (KPIs)

هي أنشطة التحسين المستمر التي يجب أن نقوم بها لتنفيذ الاستراتيجية وتمثل الأهداف الاستراتيجية الخطوات التنفيذية لتحقيق رؤية المؤسسة إلى خطوات عملية.

مؤشرات الأداء الرئيسية : هي المؤشرات الرئيسية للتقدم نحو النتيجة المرجوة توفر مؤشرات الأداء الرئيسية التركيز على التحسين الاستراتيجي والتشغيلي، وإنشاء قاعدة تحليلية لاتخاذ القرار **المبادرات** : هي مشروعات أو برامج محددة يتم تنفيذها لتحقيق أهداف محددة.



بنان القرآنية



هي مؤسسة خيرية حديثة النشأة تقع في محافظة جدة؛ وتعني بتعليم كتاب الله الكريم لأبناء وبنات المسلمين؛ وهي مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (١١٠٥٢٣٧٠٠) وتاريخ (١٦-٦-١٤٤٦هـ) وهي متخصصة في غرس تعظيم كتاب الله الكريم لدى المجتمع وتعليمه وذلك من خلال تقديم برامج نوعية ومناهج علمية



أهداف الجمعية



- تصحيح تلاوة القرآن الكريم
- تحفيظ القرآن الكريم
- العناية بتعليم وتجويد القرآن الكريم
- التعليم المتخصص لتلاوة وتحفيظ القرآن الكريم للفئات الاجتماعية
- إعداد المعلمين والمعلمات للعمل في حلقات القرآن الكريم
- التأهيل الفني للمشرفين والمشرفات على حلقات القرآن الكريم
- غرس تعظيم كتاب الله تعالى لدى المجتمع
- العناية بحفاظ القرآن الكريم وتشجيعهم
- نشر علم القراءات بين الحفاظ



مجلس إدارة المؤسسة

رئيس المجلس

حمده خلف قراح الحمراي

عضو المجلس

سميره بنت يوسف محمد موسى

نائب رئيس المجلس

شريفه راجح ابو علي الشهري





مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation

رؤية 2030



محاور الرؤية الرئيسية

التوجيهات	المحاور
<ul style="list-style-type: none">تطبيق المبادئ الإسلامية والاعتزاز بالهوية الوطنيةدعم الجانب الثقافي، وتطوير المدن والالتزام بالرعاية	مجتمع حيوي 
<ul style="list-style-type: none">استقطاب الكفاءات وتحسين بيئة العملدعم الاستثمار وتخصيص الخدمات الحكوميةتأهيل المدن الاقتصادية ودعم الشركات الوطنية	اقتصاد مزدهر 
<ul style="list-style-type: none">المحافظة على الموارد الحيوية وتحمل المسؤوليةالالتزام بالشفافية والموضوعةتحقيق التفاعل الفعّال	وطن طموح 





مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation

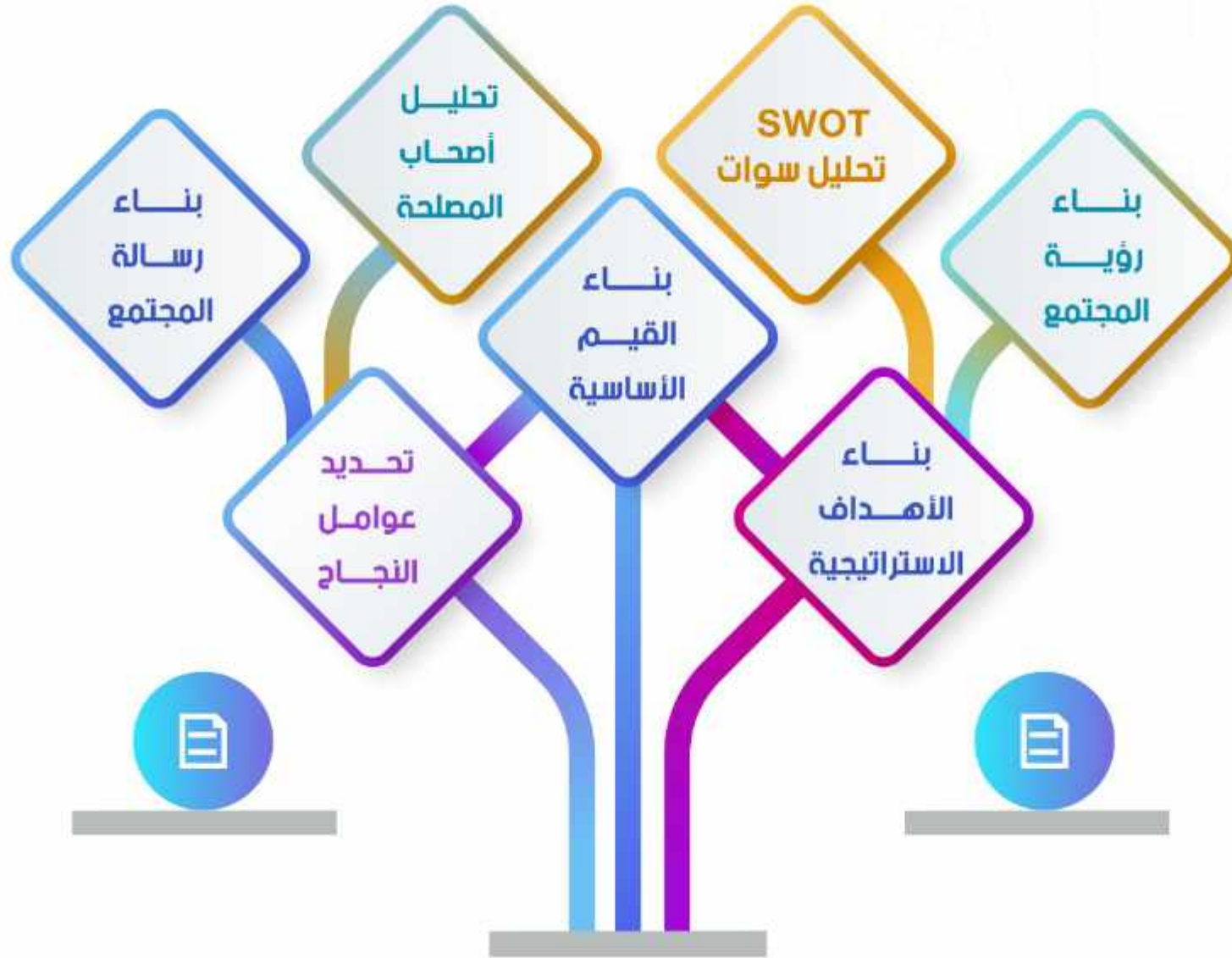
منهجية ومراحل البناء





قامت المؤسسة على تحليل واقعها منذ نشأتها ومعرفة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وأيضاً تحليل سوات؛ ومعرفة ماذا يأمل المستفيدين من المؤسسة لتحقيقه واستطاعت المؤسسة بعد الدراسة والتحليل تحديد الاحتياجات ومن ثم بناء التوجهات الاستراتيجية والمسارات التي ستعمل على تطويرها خلال الخمس أعوام القادمة وهي مدة هذه الخطة







مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation



تحليل SWAT



« نقاط القوة

القيادة ومجلس الإدارة - النزاهة المالية - رضا المستفيدين جيد.

« نقاط الضعف

عدم وجود موارد مالية - ضعف الإعلام الإلكتروني - صعوبة التعامل مع المانحين
ضعف إمام المستفيدين بوسائل التواصل الحديثة

« أبرز الفرص

رؤية 2030 ودعمها للقطاع الخيري والثالث - الشراكات مع القطاعات الحكومية
والخاصة - المتطوعين والمتطوعات - مشاريع واستثمارات المنطقة



حاجة الطرف الأول	حاجة المؤسسة	أصحاب العلاقة
<p>١-الالتزام بالأنظمة واللوائح ٢- تطبيق نظام العمل</p>	<p>١-التواصل الفعّال ٢-تسهيل الإجراءات ٣-الدعم</p>	<p>المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي</p>
<p>١-البرامج والمبادرات ٢-الشفافية والإفصاح ٣-تقارير المبادرات</p>	<p>١-الرد على طلبات الدعم ٢-الاستمرار بالدعم</p>	<p>الداعمين</p>
<p>١-التطوير المستمر ٢-تنفيذ القرارات ٣-التواصل المستمر</p>	<p>١- بناء الخطط ومتابعتها ٢-دعم المؤسسة مادياً ومعنوياً ٣-حضور الاجتماعات ٤-سداد الاشتراكات</p>	<p>مجلس الإدارة الجمعية العمومية</p>



حاجة الطرف الأول

- 1-خدمات متنوعة
- 2-تسهيل الإجراءات

- 1-المشاركة في اتخاذ القرار
- 2-التدريب والتطوير
- 3- فرص وشهادات التطوع

- 1-تقديم مشاريع مستدامة
- 2-إبراز جهود الشركاء ودورهم
- 3-تحقيق الأهداف من الشراكة

حاجة المؤسسة

- 1-التبليغ بالتحديث
- 2-حضور البرامج والتفاعل

- 1-الأمانة والانتماء للجمعية
- 2-تنمية المهارات والتطوير
- 3-المبادرات والإبداع

- 1-تفعيل الشراكة المجتمعية
- 2-الدعم الإعلامي للمبادرات
- 3-التواصل الفعال

أصحاب العلاقة

المستفيدون

الموظفون
والموظفات
والمتطوعين

القطاعات
الحكومية
والخاصة





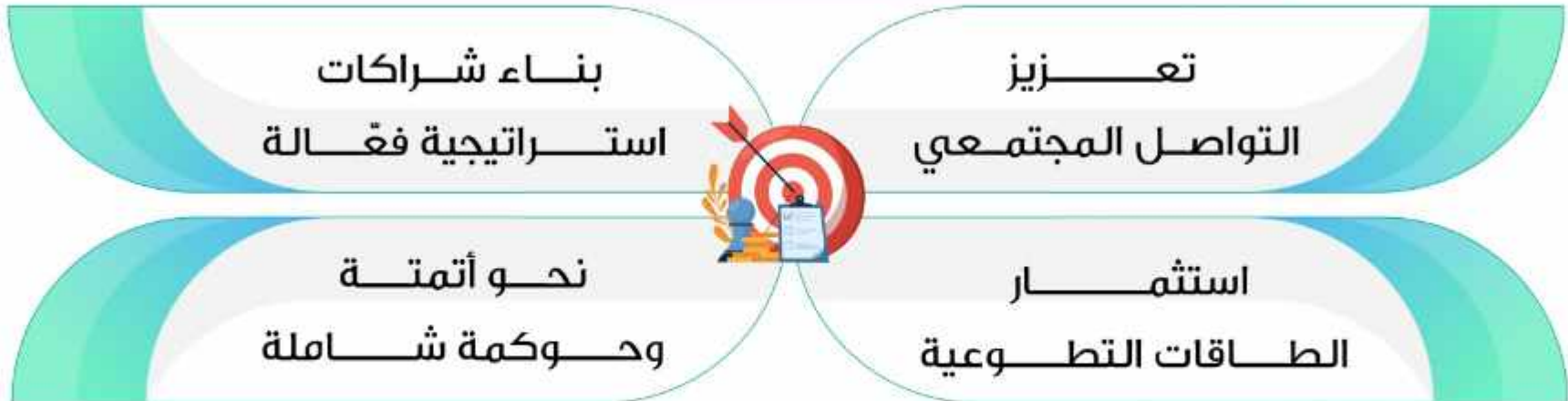
مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation

الأهداف الاستراتيجية





تأهيل الكوادر البشرية



الهدف الأول : تجويد المنهج التعليمي والتربوي

يُعتبر هذا هو الهدف الرئيسي للمؤسسة ؛ حيث يتضمن المبادرات التي تقيّمها المؤسسة والتي تهدف إلى تحقيق الأهداف العامة من خلال تجويد منهج التعليم في الحلقات وتحفيز الطلاب وتشجيعهم على حفظ القرآن الكريم من خلال تنويع البرامج المقدمة لهم وكذلك والعناية بالحفاظ والاستمرار معهم حتى يكونوا نافعين لدينهم ووطنهم بما يتوافق مع قدرات المؤسسة

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



الهدف الأول : تجويد المنهج التعليمي والتربوي

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	كان خلقه القرآن	تجويد المنهج التعليمي والتربوي
✓	✓	✓	✓	✓	تميز... لتترقي	
✓	✓	✓	✓	✓	حلقة جاذبة	
✓	✓	✓	✓	✓	أقفا... بعد	
✓	✓	✓	✓	✓	تميز... لنطور مهارتك	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الأول : تجويد المنهج التعليمي والتربوي			الهدف
نسبة التحسن في مستوى الطلاب والطالبات			المؤشر
نسبة التحسن في أداء المؤسسة مقارنة مع غيرها			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس	النسبة المئوية	وحدة القياس
إجمالي عدد المبادرات المقدمة للطلاب والطالبات			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة الخطة التشغيلية للمؤسسة مع تقارير الإدارة المختصة			طرق القياس المقترحة



الهدف الثاني : تحقيق مخرجات تعليمية متميزة

يعني هذا الهدف برفع روح التنافس بين طلاب وطالبات الحلقات ؛ ورفع همتهم لحفظ القرآن الكريم لتحقيق الأثر المجتمعي المطلوب ولتقوم المؤسسة بدورها المجتمعي حسب لوائحها ؛ كما يهتم هذا الهدف بأولياء أمور الطلاب والطالبات وإشراكهم في العملية التعليمية وإطلاعهم على مستويات أبنائهم ورفع كفاءة المشرفين والمشرفات على الحلقات من خلال برامج نوعية متميزة

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



بطاقة الأهداف الاستراتيجية

الهدف الثاني : تحقيق مخرجات تعليمية متميزة

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	مبادرة الماهر بالقرآن	تحقيق مخرجات تعليمية متميزة
✓	✓	✓	✓	✓	مبادرة دورة أحسن الحديث	
✓	✓	✓	✓	✓	مبادرة برنامج اليوم القرآني	
✓	✓	✓	✓	✓	مبادرة مسابقة أجمل التلاوات	
✓	✓	✓	✓	✓	مبادرة حفظ الزهراوين	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الثاني : تحقيق مخرجات تعليمية متميزة			الهدف
نسبة التحسن في المخرجات التعليمية للطلاب والطالبات			المؤشر
نسبة التحسن في أداء الجمعية مقارنة مع غيرها			وصف المؤشر
ربع سنوي	دورية القياس	النسبة المئوية	وحدة القياس
إجمالي عدد المبادرات المقدمة للطلاب والطالبات			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة الخطة التشغيلية للمؤسسة مع تقارير الإدارة المختصة			طرق القياس المقترحة



الهدف الثالث : نحو إشراف تعليمي متميز

لكون الإشراف التربوي على الحلقات من أهم مقومات النجاح ؛ فقد أولت المؤسسة له أهمية كبرى لما سيكون له الأثر الإيجابي على أداء المعلمين والمعلمات ؛ وذلك من خلال الدورات التدريبية المقدمة للمشرفين والمشرفات في كيفية تقويم أداء المعلمين والمعلمات وإكسابهم الخبرة اللازمة في إدارة الحلقة وتلقيين الطلاب والطالبات والمضي قدماً إلى الأمام بالعملية التعليمية بشكل كامل.

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



الهدف الثاني : تحقيق مخرجات تعليمية متميزة

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	العناية بالإشراف التربوي	الإشراف



في حال رغبة المؤسسة في اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الثالث : نحو إشراف تعليمي متميز			الهدف
نسبة التحسن في أداء المشرفين والمشرفات			المؤشر
نسبة التحسن في أداء المؤسسة مقارنة مع غيرها			وصف المؤشر
ربع سنوي	دورية القياس	النسبة المئوية	وحدة القياس
إجمالي الدورات المقدمة للمشرفين والمشرفات			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة الخطة التشغيلية للمؤسسة مع تقارير الإدارة المختصة			طرق القياس المقترحة



الهدف الرابع : تحقيق الاستدامة المالية

من خلال هذا الهدف تعمل المؤسسة على أن تكون قادرة على تنمية مواردها المالية وإدارتها بكفاءة والاستثمار في أصولها التي ستحرك عجلة الاستدامة المالية والتي من المتوقع أن تجني المؤسسة ثمارها في الدورة الاستراتيجية القادمة ؛ وستعمل المؤسسة على توفير هذه الموارد من خلال قنوات التبرعات المعتمدة

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



الهدف الرابع : تحقيق الاستدامة المالية

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	إنشاء مشروع وقففي	تحقيق الاستدامة المالية
✓	✓	✓	✓	✓	فتح حسابات وقفية	
✓	✓	✓	✓	✓	تفعيل قسم تنمية الموارد	
✓	✓	✓	✓	✓	مشروع الاستقطاع الشهري	
✓	✓	✓	✓	✓	تجهيز خطة تنمية الموارد	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الرابع : تحقيق الاستدامة المالية			الهدف
السعي لزيادة الإيرادات وزيادة الإيرادات الاستثمارية والوقفية			المؤشر
نسبة النمو السنوي لإيرادات المؤسسة الاستثمارية والوقفية			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس	النسبة المئوية	وحدة القياس
نسبة الموارد المالية للعام الحالي			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة الحسابات البنكية والمستندات المالية			طرق القياس المقترحة



الهدف الخامس : تحقيق وتعزيز الثقة المجتمعية

يعمل هذا الهدف على صناعة الصورة الذهنية التي ستظهر بها المؤسسة نفسها للعالم الخارجي وفق هوية مؤسسية واضحة، وسياسة تواصل محددة بما يتلائم مع احتياجات الفئات المستفيدة وباستثمار قنوات التواصل المختلفة والقياس والتطوير المستمر لوسائل التواصل لتحقيقها للأثر المطلوب

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



بطاقة الأهداف الاستراتيجية

الهدف الخامس : تحقيق وتعزيز الثقة المجتمعية

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	إنشاء خطة تعريفية	تحقيق وتعزيز الثقة المجتمعية
✓	✓	✓	✓	✓	فتح حسابات التواصل	
✓	✓	✓	✓	✓	النشر المتواصل للمنجزات	
✓	✓	✓	✓	✓	بناء المحتوى بالموقع الإلكتروني	
✓	✓	✓	✓	✓	تجهيز ونشر التقرير السنوي	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الخامس : تحقيق وتعزيز الثقة المجتمعية			الهدف
نسبة التحسن في الظهور الإعلامي للمؤسسة			المؤشر
نسبة الزيادة في منشورات المؤسسة الإعلامية			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس		وحدة القياس
عدد المنشورات الإعلامية للعام الحالي			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة مواقع التواصل الاجتماعي - مراجعة التقارير			طرق القياس المقترحة



الهدف السادس : إبرام الشراكات الاستراتيجية الفعالة

بناء شراكات جديدة والعمل على تفعيل الشراكات الحالية مع الأطراف ذات العلاقة بعمل الجمعية في القطاعات الحكومية والقطاع الخاص ومؤسسات وجمعيات القطاع الثالث

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



الهدف السادس : إبرام الشراكات الاستراتيجية الفعالة

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	توقيع مذكرات التفاهم	إبرام الشراكات الاستراتيجية الفعالة
✓	✓	✓	✓	✓	الشراكات مع ذوي الخبرة	
✓	✓	✓	✓	✓	الزيارات للجمعيات القائمة	
✓	✓	✓	✓	✓	تفعيل لـ الإنسان	
✓	✓	✓	✓	✓	إعداد دراسة قياس الرضا	



في حال رغبة المؤسسة في اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف السادس : إبرام الشراكات الاستراتيجية الفعالة			الهدف
نسبة الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الأخرى ذات العلاقة			المؤشر
مدى فاعلية الشراكات الاستراتيجية			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس		وحدة القياس
عدد الشراكات الاستراتيجية للعام الحالي			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
مراجعة عقود الشراكة المبرمة مع الجهات ذات العلاقة			طرق القياس المقترحة



الهدف السابع : تأهيل وتطوير الكوادر البشرية

تأهيل الكوادر الإدارية والفنية بالمؤسسة من خلال إقامة الدورات التدريبية التي تنمي مهاراتهم وتكسبهم الخبرة اللازمة لإنجاز الأعمال الموكلة إليهم بإتقان وبوقت قياسي وذلك من خلال استقطاب المدربين من كافة أنحاء المملكة لمنح دورات تدريبية مكثفة للموظفين والعاملين لخلق بيئة عمل جيدة ومناسبة للكادر بالمؤسسة

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



بطاقة الأهداف الاستراتيجية

الهدف السابع : تأهيل وتطوير الكوادر البشرية

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	إعداد خطة للتطوير المهني	تأهيل وتطوير الكوادر البشرية
✓	✓	✓	✓	✓	تجهيز مقر عمل مناسب	
✓	✓	✓	✓	✓	توزيع المهام الوظيفية	
✓	✓	✓	✓	✓	تقديم الدورات التدريبية	
✓	✓	✓	✓	✓	إعداد دراسة قياس الرضا	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف السابع : تأهيل وتطوير الكوادر البشرية			الهدف
نسبة اكمال الاحتياجات التدريبية للموظفين			المؤشر
قياس مدى تقدم العمل في دراسة الاحتياجات التدريبية للموظفين			وصف المؤشر
النسبة المئوية	دورية القياس	سنوي	وحدة القياس
عدد الموظفين الذين تم دراستهم / إجمالي المستهدفين × 100			معادلة القياس
وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول التنفيذ	الإدارات المختصة	مسؤول القياس
دراسة الاحتياجات التدريبية - دراسة عدد الدورات التدريبية المقدمة			طرق القياس المقترحة



الهدف الثامن : تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية

يهدف إلى استقطاب المتطوعين والمتطوعات لمساعدة المؤسسة في القيام بدورها الفعال في المجتمع ؛ وتدريب المتطوعين على الأسس والمفاهيم النظرية للعمل التطوعي وتمكين المشاركين من أدوات ومهارات استقطاب وتوظيف المتطوعين، وآليات المتابعة والإشراف لهم ، إضافة إلى تبين حقوق المتطوعين والتعريف بدوافعهم المتنوعة وطرق تحفيزهم

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



بطاقة الأهداف الاستراتيجية

الهدف الثامن : تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	تجهيز وتنفيذ خطة التطوع	تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية
✓	✓	✓	✓	✓	آلية لاستقطاب المتطوع	
✓	✓	✓	✓	✓	استقطاب المتطوع ذو الخبرة	
✓	✓	✓	✓	✓	تقديم الدورات التدريبية	
✓	✓	✓	✓	✓	إعداد دراسة قياس الرضا	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف الثامن : تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية			الهدف
نسبة اكمال وتشغيل وحدة التطوع			المؤشر
قياس نسبة اكمال وحدة التطوع وعدد المتطوعين داخل الجمعية			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس	النسبة المؤية	وحدة القياس
عدد المتطوعين للعام الحالي - عدد المتطوعين للعام المنصرم			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
دراسة عدد عقود التطوع - دراسة عدد ساعات التطوع بمنصة تطوع			طرق القياس المقترحة



الهدف التاسع : نحو أمتة وحوكمة شاملة

استكمال البناء المؤسسي للجمعية لزيادة كفاءتها التشغيلية وقدرتها على إنجاز الأهداف وذلك من خلال خطة التعزيز المؤسسي ومشروع الاحتضان المؤسسي وحوكمة جميع الأقسام والإدارات.

شرح الهدف

المبادرات الفرعية التشغيلية

2029	2028	2027	2026	2025
تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية	تقديم عدد 5 مبادرات فرعية



الهدف التاسع : نحو أتمتة وحوكمة شاملة

المبادرات والأهداف الفرعية والمستهدفات

2029	2028	2027	2026	2025	المبادرات الفرعية	الهدف
✓	✓	✓	✓	✓	شراء وتفعيل نظام إلكتروني	نحو أتمتة وحوكمة شاملة
✓	✓	✓	✓	✓	تمكين المستفيدين تقنياً	
✓	✓	✓	✓	✓	خطة تطوير العمل المؤسسي	
✓	✓	✓	✓	✓	تأهيل الكادر البشري تقنياً	
✓	✓	✓	✓	✓	خطة الحوكمة لتقييم الأداء	



في حال رغبة المؤسسة في
اقتراح أي مبادرة خلال الأعوام
المتتالية يتم إضافتها للخطة في حينه



بطاقة وصف المؤشر

الهدف التاسع : نحو أمتة وحوكمة شاملة			الهدف
نسبة الدرجة التي حصلت عليها المؤسسة في الحوكمة			المؤشر
قياس نسبة درجة الحوكمة بما هو واقع داخل المؤسسة			وصف المؤشر
سنوي	دورية القياس	النسبة المؤية	وحدة القياس
نسبة الحوكمة للعام الحالي مقارنة مع النسبة للعام المنصرم			معادلة القياس
الإدارات المختصة	مسؤول التنفيذ	وحدة المتابعة والتقييم	مسؤول القياس
الاطلاع على تقرير الحوكمة الصادر من المركز الوطني			طرق القياس المقترحة





مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation

الملخص التنفيذي





من خلال الخريطة الاستراتيجية التي تبين علاقات السبب والنتيجة حيث أن محور من المحاور مسبب للمحور الآخر ويتضح لدينا (٩) أهداف استراتيجية يتفرع منها أهداف تفصيلية ليسهل لنا عملية التنفيذ بما أنها مقرونة بمؤشرات اداء يتفرع منها مؤشر أداء رئيسي وسنعمل على تصميم العديد من المبادرات الاستراتيجية ووضع خطة تنفيذية لكل منها موضح فيها الزمن المستغرق للتنفيذ والميزانية التقديرية ثم نحدد الأولويات ونبني مهارات الموظفين ونمكّنهم باعتبار الموهوبين شريك نجاح





مؤسسة بنان القرآنية
Banan Qur'anic Foundation
ترخيص رقم : 1100523700

تم بحمد الله

 bnanalqranyt

 bnanalqranyt@gmail.com



SA376000010006084528554

 0568604531

 جدة - حي الصفا - شارع جبل سطيحه



SA8015000999145194150008